



Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2024-11-19

Innehållsförteckning

Pu § 25	Höjning av friskvårdsbidrag samt nya riktlinjer.....	3
Pu § 26	Sjukfrånvaro	5
Pu § 27	Löneöversyn 2024.....	6
Pu § 28	Delgivningar och information	7



Plats och tid: Kommunstyrelsen sammanträdesrum på Rådhuset, tisdagen den 19 november kl 13.00-14.20

Beslutande: Hans Johansson (C) ordförande
Mats Nilsson (S)
Caroline Willfox (M)

Övriga deltagare: Malin Karhu Birgersson, personalchef

Utses att justera: Mats Nilsson

Justeringens plats och tid: Rådhuset i Säter

Paragrafer: 25-28

Underskrifter:

Sekreterare

Ordförande

Malin Karhu Birgersson

Hans Johansson

Justerande

Mats Nilsson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2024-11-19

Datum för anslags uppsättande: 2024-11-26

Datum för anslags nedtagande: 2024-12-18

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsesektorn



Pu § 25 Höjning av friskvårdsbidrag samt nya riktlinjer

KS2024/0296

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att Friskvårdspolicy 2021-11-25 § 130 utgår.

Personalutskottet föreslå kommunstyrelsen beslutar om riktlinjer för friskvård enligt nedan

1. Friskvårdsbidraget höjs från 2025-01-01 till 1400 kr
Friskvårdsbidrag gäller för aktiviteter som motion eller massage. Bidraget kan även användas för kurser som innehåller motion, träningsabonnemang, viktreducering, rökavvänjning och profylax.
Bidraget gäller inte för tävlingsavgifter, material (skor, träningskläder, mm), sjukvård, skönhetsvård, hälsovård, diplom, medlemskap i föreningar eller teorikurser.
Beslut om rätt till friskvårdsbidrag utan ovanstående tas av HR-enheten.
2. Att friskvårdstimmen beslutas av chef utifrån verksamhetens förutsättningar och ur ett arbetsmiljöperspektiv.
3. Friskvårdsaktiviteter ska vara som motionsaktiviteter, så som promenader eller annan träning.
4. Chef kan besluta om att friskvårdstimme för grupp under viss period eller för individ utifrån den enskildes behov. Beslutet ska vara tidsbestämt och utvärderas efter varje period. Chefs beviljar när friskvårdstimme kan tas ut efter förslag från medarbetare. Normen är att friskvårdstimme inte kan läggas i början eller slutet av arbetsdagen om inte särskilda skäl finns. Att förkorta arbetstiden för att senare på dagen göra en friskvårdsaktivitet är inte tillåtet.
5. Chef kan även besluta om gemensamma friskvårdsaktiviteter på hel eller halvdag men det ska inrymmas i normalarbetstiden
6. Friskvårdstimmen ska rymmas i normal arbetstiden och inte generera övertid eller flexitid på den dagen friskvårdstimme tas ut.
7. Som del i en rehabiliteringsåtgärd eller som en förebyggande insats kan chef besluta om friskvårdsinsatser utanför ovanstående.
8. Samt uppdra till personalchefen att se över möjligheten att låta medarbetare använda simhallen utan kostnad

Innan beslutet verkställs ska beslutet samverkas med fackliga parter



Pu § 25 forts

Ärendebeskrivning

Personalutskottet beslutade 2024-09-24 att uppdra till personalchefen att presentera förslag på höjt friskvårdsbidrag, samt att utreda villkor för andra former för friskvårdstimme. Samt presentera ekonomisk kalkyl.

I underlaget finns en sammanställning av den enkät som genomförts där alla medarbetare har kunnat svara. Det har inkommit 101 svar.

Vidare finns en ekonomisk kalkyl på kostnader på friskvårdsbidrag i olika nivåer och med beräkning på olika antal medarbetare som skulle kunna nyttja bidraget samt redovisning från länets övriga kommuner

I tjänsteskrivelsen har ett förslag på ett alternativt hanterande av friskvårdstimme tagits fram.



Pu § 26 Sjukfrånvaro

KS2024/0188

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna. Kostnader för sjukfrånvaro och årsarbetare redovisas till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Personalchefen Malin Karhu Birgersson och HR- konsult Lina Broberg redovisar sjukfrånvaro för perioden .



Pu § 27 Löneöversyn 2024

KS2023/0511

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar lägga informationen till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalchefen redovisar utfall för 2024 års löneöversyn. Totalt landade resultatet på 3,4%.



Pu § 28 Delgivningar och information

Delgivning

Redovisning från sociala sektorn