



---

# Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2024-09-24

---

## Innehållsförteckning

Pu § 19	Rekrytering kommundirektör .....	3
Pu § 20	Sjukfrånvaro och åtgärder .....	4
Pu § 21	Lönekartläggning 2023 - rapport .....	5
Pu § 22	Förmåncyklar .....	6
Pu § 23	Friskvård .....	7
Pu § 24	Delgivningar och information .....	8



- Plats och tid:** Kommunstyrelsen sammanträdesrum på Rådhuset, tisdagen den 24 september kl 13.00-14.30
- Beslutande:** Hans Johansson (C) ordförande  
Mats Nilsson (S)  
Caroline Willfox (M)
- Övriga deltagare:** Malin Karhu Birgersson, personalchef  
Amanda Hansdotter Nothin, HR
- Utses att justera:** Carolin Willfox
- Justeringens plats och tid:** Rådhuset Säter
- Paragrafer:** 19-24

**Underskrifter:**

Sekreterare

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Malin Karhu Birgersson

\_\_\_\_\_  
Hans Johansson

Justerande

\_\_\_\_\_  
Caroline Willfox

**Anslag/bevis**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

- Organ:** Personalutskottet
- Sammanträdesdatum:** 2024-09-24
- Datum för anslags uppsättande:** 2024-09-24
- Datum för anslags nedtagande:** 2024-10-16
- Förvaringsplats för protokollet:** Kommunstyrelsesektorn



## **Pu § 19 Rekrytering kommundirektör**

KS2024/0295

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar godkänna rekryterings planen men tillägg att minst tre rekryteringsföretag tillfrågas.

---

### **Ärendebeskrivning**

Personalchefen presenterar ett förslag på upplägg och tidsplan för rekrytering av ny kommundirektör då nuvarande planerar att gå i pension under våren 2025.



## **Pu § 20 Sjukfrånvaro och åtgärder**

KS2024/0188

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

---

### **Ärendebeskrivning**

Personalchefen Malin Karhu Birgersson och HR- konsult Amanda Hansdotter Nothin redovisar sjukfrånvaro för perioden



## **Pu § 21 Lönekartläggning 2023 - rapport**

KS2023/0510

### **Beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

---

### **Bakgrund och ärendebeskrivning**

Malin Karhu Birgersson redovisar den undersökning som är genomförd gällande om föräldralediga hanteras likvärdigt som andra i löneöversynen eller om de förlorar på att vara föräldralediga.

Undersökningen har visat att det inte sker någon diskriminering i löneöversynen pga föräldraledighet



## **Pu § 22 Förmåncyklar**

### **Beslut**

Personalutskottet tackar för informationen

---

### **Bakgrund och ärendebeskrivning**

HR- konsult Amanda Hansdotter Nothin redovisar utfallet av förmåncyklar



## **Pu § 23 Friskvård**

KS2024/0296

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att uppdra till personalchefen att presentera förslag på höjt friskvårdsbidrag, samt att utreda villkor för andra former för friskvårdstimme. Samt presentera ekonomisk kalkyl

---

### **Bakgrund och ärendebeskrivning**

HR -enheten har sammanställt vad som inkommit från övriga länet kring friskvårdsersättningar.

För att komplettera underlaget har HR enheten genomfört en enkät gällande hur medarbetare i Sätters kommun använder friskvård och synpunkter



## **Pu § 24 Delgivningar och information**

### **Delgivning**

- Redovisning från Barn och utbildningssektorn
- Redovisning från lönesamverkan