



Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2024-02-13

Innehållsförteckning

Pu § 1	Kompetensförsörjningsplan.....	4
Pu § 2	Sjukfrånvaro.....	5
Pu § 3	Verksamhetsinformation från personalenheten.....	6
Pu § 4	Fokusområde löneöversyn 2024.....	7
Pu § 5	Mall för rapportering till personalutskottet.....	8
Pu § 6	Fokusområden på personalutskottet	9
Pu § 7	Löneöversyn 2024	10



- Plats och tid:** Kommunstyrelsen sammanträdesrum på Rådhuset, tisdagen den 13 februari, kl 13.00-16.30.
- Beslutande:** Hans Johansson (C) ordförande
Mats Nilsson (S)
Caroline Willfox (M)
- Övriga deltagare:** Malin Karhu Birgersson, personalchef
Amanda Hansdotter Nothin, HR generalist § 3
Lina Broberg, HR generalist § 3
Marita Skog, kommundirektör § 4, 5, 6, 7
Stefan Forsmark § 4, 5, 6
Ingalill Frank § 4, 5, 6
Andreas Mossberg § 4, 5, 6
Anette Kotilainen § 4, 5, 6
Susanne Sjöström Vårdförbundet § 7
Helena Eskeby Sveriges Lärare § 7
Linda Eriksson Kommunal § 7
Ingela Norén Vision § 7
Maria Brödden Skolledarna § 7
- Utses att justera:** Caroline Willfox
- Justeringens plats och tid:** Rådhuset Säter
- Paragrafer:** 1-7

Underskrifter:

Sekreterare

Ordförande

Malin Karhu Birgersson

Hans Johansson

Justerande

Caroline Willfox



Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2024-02-13

Datum för anslags uppsättande: 2024-02-21

Datum för anslags nedtagande: 2024-03-14

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsesektorn



Pu § 1 Kompetensförsörjningsplan

KS2024/0035

Beslut

Personalutskottet föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta fastställa kompetensförsörjningsplan.

Personalutskottet föreslås kommunstyrelsen besluta uppdra till nämnderna att ta fram nämndspecifika planer.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Utifrån den kompetensförsörjningsplan som kommunfullmäktige antagit 2019 har nämnderna haft i uppdrag att i de sektorsspecifika kompetensförsörjningsplanerna ta fram konkreta åtgärder och aktiviteter. Flera av de planerade aktiviteterna har genomförts men den snabba förändring som sker på arbetsmarknaden behöver kompetensförsörjningsplaner och aktiviteter revideras.

I kommande arbete behöver digitaliseringen och befolkningsstrukturen få ett tydligare fokus.

Kompetensförsörjning är ett strategiskt arbete som handlar om att; attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla - ARUBA. Begreppet ARUBA används ofta inom HR för att beskriva kompetensförsörjningsprocessen

Att vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera medarbetare är avgörande för möjligheten att klara kompetensförsörjningen och att medarbetare och medborgare väljer att vara ambassadörer för Sätters kommun.

Den övergripande kompetensförsörjningsplanen ska bidra till att Säter kommun lyckas med att möta framtidens utmaningar. Planen styr kompetensförsörjningsarbetet i sektorerna och sektorerna ansvarar för att planera och genomföra de aktiviteter som leder mot planens mål.



Pu § 2 Sjukfrånvaro

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

Ärendebeskrivning

Personalchefen redovisar sjukfrånvaro för perioden



Pu § 3 Verksamhetsinformation från personalenheten

KS2023/0510

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalchef Malin Karhu Birgersson, HR generalisterna Lina Broberg och Amanda Hansdotter Nothin informera om kommunens HR arbete.



Pu § 4 Fokusområde löneöversyn 2024

KS2023/0510

Beslut

Personalutskottet beslutar att tacka för dialogen till handlingarna.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Samtliga sektionschefer, kommundirektör och enhetschef för kulturnämnden har inbjudits för dialog om löneöversyn 2024. I underlaget finns lönestatistik för Säter, Dalarnas kommuner, riket och kommuner färre än 25 000 invånare.



Pu § 5 Mall för rapportering till personalutskottet

Beslut

Personalutskottet beslutar att arbeta efter den föreslagna mallen.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Ny mall för rapportering presenteras samt dialog förs med sektorcheferna om fokusområden för dialog på personalutskottet.



Pu § 6 Fokusområden på personalutskottet

Beslut

Personalutskottet beslutar att fokusområde den 23 april är åtgärder för att minska frånvaro.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Redovisning till personalutskottet från nämnderna har skett på genom att varje sektorchef har redovisat muntligt och dokumenterat i en mall. Mallen har reviderats årligen. Från 2024 kommer redovisningen kompletteras med dialog i personalutskottet där samtliga sektorchefer deltar och dialog förs kring olika valda områden.



Pu § 7 Löneöversyn 2024

KS2023/0510

Beslut

Personalutskottet tackar för de fackliga organisationernas medverkan och lägger informationen till handlingarna.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Den centrala samverkansgruppen (fackliga företrädare) har inbjudits för dialog inför löneöversyn 2024.