



---

# Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2023-12-19

---

## Innehållsförteckning

Pu § 51	Verksamhetsredovisning från barn och utbildning.....	3
Pu § 52	Lönekartläggning 2023 .....	4
Pu § 53	Sjukfrånvaro .....	5
Pu § 54	Löneöversyn 2024.....	6
Pu § 55	Riktlinjer för Förmåncyklar .....	7
Pu § 56	Bruttolöneförmåner för medicinska behandlingar upphör.....	8



**Plats och tid:** Kommunstyrelsen sammanträdesrum  
kl 13.00-14.30.

**Beslutande:** Hans Johansson (C) ordförande  
Mats Nilsson (S)  
Caroline Willfox (M)

**Övriga deltagare:** Malin Karhu Birgersson, personalchef

**Utses att justera:** Mats Nilsson

**Justeringens plats och tid:** Rådhuset Säter

**Paragrafer:** 51-56

**Underskrifter:**

Sekreterare

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Malin Karhu Birgersson

\_\_\_\_\_  
Hans Johansson

Justerande

\_\_\_\_\_  
Mats Nilsson

**Anslag/bevis**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

**Organ:** Personalutskottet

**Sammanträdesdatum:** 2023-12-19

**Datum för anslags uppsättande:** 2023-12-20

**Datum för anslags nedtagande:** 2024-01-11

**Förvaringsplats för protokollet:** Kommunstyrelsesektorn



## **Pu § 51 Verksamhetsredovisning från barn och utbildning**

KS2023/0017

### **Beslut**

Verksamhetsredovisning utgår

Personalutskottet diskuterar fortsatta former för redovisning

---

### **Bakgrund och ärendebeskrivning**

Verksamhetsredovisning från barn- och utbildning.



## **Pu § 52 Lönekartläggning 2023**

KS2023/0510

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar godkänna lönekartläggningen.

Uppdra till personalchefen att göra en genomlysning av löneutveckling av föräldralediga medarbetare.

---

### **Bakgrund och ärendebeskrivning**

Malin Karhu Birgersson redovisar 2023 år lönekartläggning



## **Pu § 53 Sjukfrånvaro**

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

---

### **Ärendebeskrivning**

Personalchefen redovisar sjukfrånvaro för perioden



## **Pu § 54 Löneöversyn 2024**

KS2023/0511

### **Beslut**

Bjuda in CESAM till lönediskussion

Uppdra till sektorerna att se över lönebildningen i respektive sektor

---

### **Ärendebeskrivning**

Personalchefen informerar om förutsättningar för 2024 års löneöversyn



## **Pu § 55 Riktlinjer för Förmånscyklar**

KS2023/0461

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta bifogade riktlinjer för förmånscykel.

---

### **Ärendebeskrivning**

Förmånscyklar är ett förmånserbjudande som innebär att anställda ingår ett avtal med arbetsgivaren om bruttolöneavdrag för att leasa cykel av upphandlad leverantör. Syftet med förmånen är att göra det attraktivt för fler anställda att välja klimatvänliga och hälsofrämjande alternativ i vardagen. Bruttolöneavdraget innebär att förmånen är kostnadsneutral för arbetsgivaren. Bifogade riktlinjer reglerar förmånen.



## **Pu § 56 Bruttolöneförmåner för medicinska behandlingar upphör**

KS2023/0460

### **Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att bruttolöneförmåner enligt KS2014-04-08 § 54 och KS2018-05-22 § 105 upphör på grund av förändrade skatteregler.

---

### **Ärendebeskrivning**

Skatteverket har ändrat reglerna för bruttolöneavdrag vilket innebär att alla sjukvård innebär ett förmånsvärde, och ska beskattas. Kommunstyrelsen väljer därför att avsluta förmånen att låta utföra ögonbehandlingar, fertilitetsbehandlingar och tandvård mot avbetalning på bruttolönen.