



Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2023-10-17

Innehållsförteckning

Pu § 45	Verksamhetsredovisning från sociala sektorn	3
Pu § 46	Återrapportering arbetsskor	4
Pu § 47	Verksamhetsinformation från samhällsbyggnadssektorn	5
Pu § 48	Sjukfrånvaro	6
Pu § 49	Pensionspolicy	7
Pu § 50	Verksamhetsinformation från Kulturenheten.....	9



Plats och tid: Kommunstyrelsen sammanträdesrum
kl 13.00-16.00.

Beslutande: Hans Johansson (C), ordförande
Mats Nilsson (S)
Christer Eriksson (M)

Övriga deltagare: Malin Karhu Birgersson, personalchef
Ingalill Frank § 45
Marita Skog § 45 47
Andreas Mossberg §
Mikael Spjut § 47

Utses att justera: Christer Eriksson

Justeringens plats och tid: Rådhuset Säter

Paragrafer: 46-53

Underskrifter:

Sekreterare

Ordförande

Malin Karhu Birgersson

Hans Johansson

Justerande

Christer Eriksson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2023-10-17

Datum för anslags uppsättande: 2023-10-18

Datum för anslags nedtagande: 2023-11-09

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsesektorn



Pu § 45 Verksamhetsredovisning från sociala sektorn

KS2023/0017

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Ingalill Frank redovisar verksamhetsinformation från sociala sektorn



Pu § 46 Återrapportering arbetsskor

KS2023/0183

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Svar på fråga angående arbetsskor med tätare intervall

Camilla Thommes, verksamhetschef särskilt boende fick frågan från Personalutskottet den 29 augusti 2023 om möjligheten att förse baspersonal inom Kommunals avtalsområde med arbetsskor oftare än vart tredje år

Fackförbundet Kommunal centralt har via en generell skrivelse till samtliga lokala avdelningar uppmanat dem att driva frågan om betalda arbetsskor till baspersonal i vård och omsorg utifrån att deras medlemmar inom bl.a. gata och park får arbetsskor, skillnaden är dock att deras arbete kräver skyddsskor.

Personalutskottet i Sätters kommun har därför framfört önskemål till socialnämnden att baspersonal inom hemtjänst, särskilt boende och funktionsnedsättning ska få arbetsskor vid behov, om det så är oftare än vart tredje år.

Personalutskottet i Sätters kommun tog 2021 beslut om att personalen inom vård och omsorg skulle förse med betalda arbetsskor. Sociala sektorn har sedan dess försett en tredjedel av personalen med arbetsskor varje år. Anledningen till att sektorn valt det intervallet är att arbetskläder ska vara prioriterat utifrån de riktlinjer gällande vårdhygien som måste följas i verksamheterna. Sektorn har dessutom en begränsad budget för arbetskläder och arbetsskor.

Sektorchef Ingalill Frank svarar att det med hänvisning till den ekonomiska situationen för socialnämnden inte är aktuellt i dagsläget. Sektorn kommer dock att ta med sig önskemålet för att se hur utrymmet för utrustningen ser ut i kommande budgetplaneringar



Pu § 47 Verksamhetsinformation från samhällsbyggnadssektorn

KS2023/0017

Beslut

Personalutskottet tackar för information och beslutar lägga informationen till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Andreas Mossberg och Mikael Spjut redovisar verksamhetsinformation från Samhällbyggnadssektorn



Pu § 48 Sjukfrånvaro

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalchefen redovisar sjukfrånvaro för perioden 2023-01-01-2023-08-31 samt för perioden 2022-01-01-2022-08-31



Pu § 49 Pensionspolicy

KS2023/0423

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Fastställa Pensionspolicyen daterad 2023-09-25. Policyen ersätter tidigare pensionspolicy (fastställd kommunfullmäktige 2021-04-29)
2. Beslut och skrivningar kring 80/80/100 modellen (beslut i kommunstyrelsen 2017-05-23) ersätts med Pensionspolicyen.

Ärendebeskrivning

Pensionspolicyen beskriver det Sätters kommun beslutar ska gälla i specifika pensionsfrågor.

Pensionspolicyen ska användas som en aktiv del i kommunens personalpolitik och omfattar alla medarbetare.

Kommunens mål är att åstadkomma en konsekvent och rättvis hantering av pensionsförmåner och andra förmåner som är knutna till ålder

Regler för pensionsförmåner för förtroendevalda politiker och hantering för löneväxling till pension finns i särskild bilaga till Pensionspolicyen.

Som en möjlighet vid revideringen har policyen också förtydligats och förenklats. Detta för att det ska ge alla medarbetare och förtroendevalda ett lättläst och översiktligt dokument.

Sätters kommun har ett avtal om samverkan med Falu kommun om lön- och pensionsadministration och policyen har tagits fram tillsammans med handläggare i Falun kring skrivningar i detta för att minska risker för felaktiga tolkningar.

Pensionspolicyen innehåller hantering av 80/80/100 modellen vilket är en möjlighet för medarbetare att från en viss ålder gå ner i arbetstid med fortsatt inbetald tjänstepension på samma nivå som innan.

Modellen 80/80/100 är en uppskattad möjlighet för många medarbetare och många har planerat för att använda denna möjlighet år innan det är aktuellt. Pensionsåldern har höjts men trots det är förslaget att kvarstå på 61 år för möjligheten att minska i arbetstid. Bedömningen är att möjligheten att kunna välja har en positiv effekt även om man inte använder det.



Pu § 49 forts

Det är en förmån som bidrar till en attraktiv arbetsgivare.

Behovet om att fler ska arbeta längre behöver också ge medarbetena förutsättningar att klara ett längre arbetsliv vilket modellen bidrar till. För året är kostnaden 55 000 kr för inbetalning av tjänstepension, i flera fall ersätt inte medarbetaren med någon annan på den procent som medarbetaren minskat i arbetstid



Pu § 50 Verksamhetsinformation från Kulturenheten

KS2023/0017

Beslut

Redovisningen flyttas fram till ett senare sammanträde

Bakgrund och ärendebeskrivning

Pia Eskola redovisar verksamhetsinformation från kulturenheten