



Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2022-09-20

Innehållsförteckning

Pu § 15	Sammanläggning arbetsmiljödokument	3
Pu § 16	Sjukfrånvaro	4
Pu § 17	Förslag förmånscykla	6
Pu § 18	Rapport från Sociala sektorn	7
Pu § 19	Delgivningar.....	8
Pu § 20	Friskvård	9
Pu § 21	Rapport från Kulturenheten	11



- Plats och tid:** Kommunstyrelsen sammanträdesrum
kl 13.00-15.00.
- Beslutande:** Hans Johansson (C), ordförande
Mats Nilsson (S)
Roger Siljeholm (M) ersättare för Caroline
Willfox (M)
- Övriga deltagare:** Malin Karhu Birgersson, personalchef
Margareta Jakobsson, sekreterare
Inger Bernhardsson, HR, § 15-16
Ingalill Frank, sektorchef sociala sektorn, § 18
Anette Kottilainen, kulturchef, § 21
- Utses att justera:** Roger Siljeholm
- Justeringens plats och tid:** Rådhuset Säter
- Paragrafer:** 15-21

Underskrifter:

Sekreterare

Ordförande

Margareta Jakobsson

Hans Johansson

Justerande

Roger Siljeholm

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

- Organ:** Personalutskottet
- Sammanträdesdatum:** 2022-09-20
- Datum för anslags uppsättande:** 2022-09-21
- Datum för anslags nedtagande:** 2022-10-13
- Förvaringsplats för protokollet:** Kommunstyrelsesektorn



Pu § 15 Sammanslagning arbetsmiljödokument

KS2022/0380

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen förslå kommunfullmäktige besluta att anta ett sammanhållande styrdokument för arbetsmiljöarbetet i Sätters kommun.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Som chef, facklig företrädare och medarbetare upplevs det vara svårt att hitta rätt bland Sätters kommuns riktlinjer. För att göra det enklare att hitta det dokument som efterfrågas har dessa sammanförts i ett sammanhållande dokument.

Sätters kommuns policys och handlingsplaner för arbetsmiljöarbetet, styr hur arbetet ska bedrivas både pro- och reaktivt.

För att underlätta för chefer, fackliga företrädare och medarbetare att lättare ta fram och följa de styrdokument som enligt lag och föreskrifter ska finnas och arbetas med har ett sammanhållande dokument tagits fram för följande redan befintliga policys och handlingsplaner för Sätters kommun.

- Arbetsmiljöpolicy
- Arbetsmiljörutin
- Handlingsplan kränkande särbehandling, trakasserier och repressalier
- Handlingsplan Diskriminering
 - Bilaga 1. Diskriminering förklaring aktiva åtgärder
 - Bilaga 2. Diskriminering Checklista Aktiva åtgärder
- Friskvårdspolicy
- Rehabilitering policy sjukfrånvarodag 1-14
- Rehabiliteringspolicy
- Drogpolicy
- Synundersökning

Underlag

Rutin arbetsmiljöarbetet Sätters kommun

Styrdokument hopslagning

Checklista för årlig uppföljning SAM



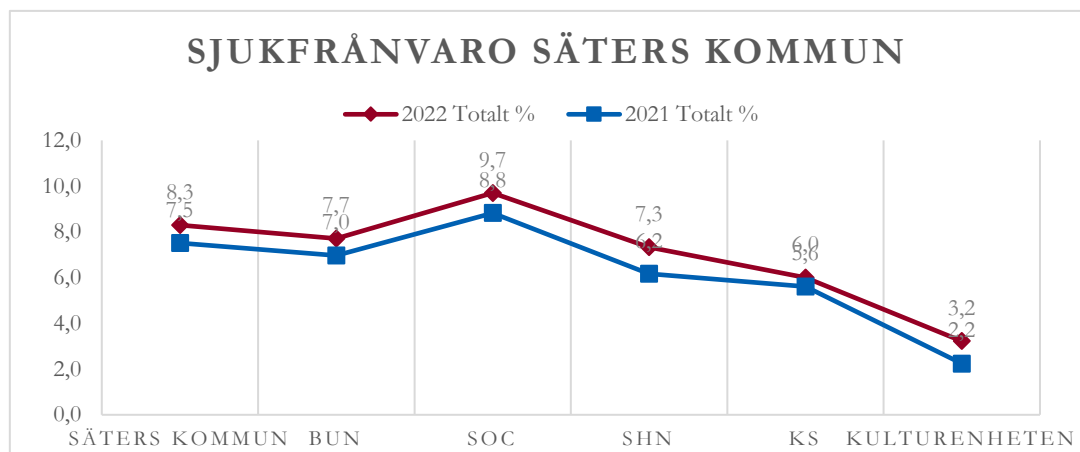
Pu § 16 Sjukfrånvaro

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger underlaget till handlingarna.

Bakgrund och ärendebeskrivning

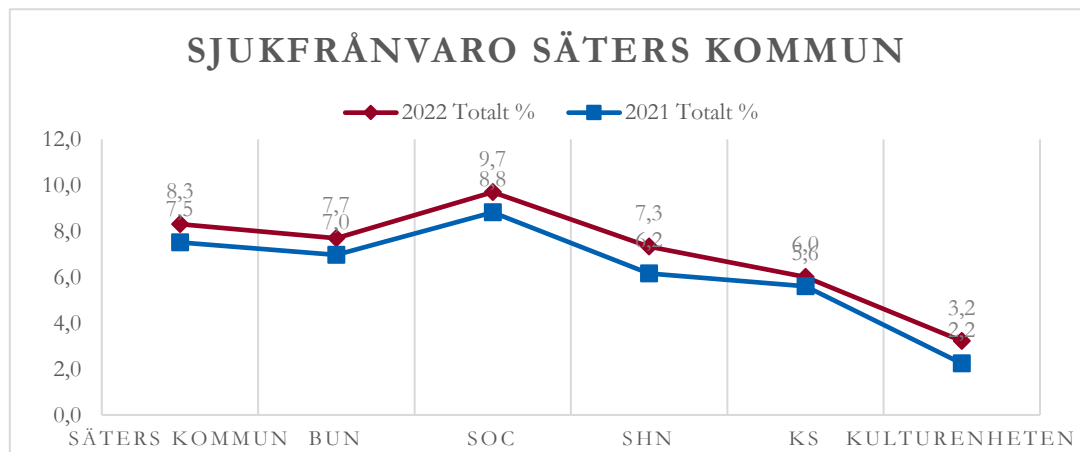
Period: jan - aug	Total sjukfrånvaro		Kvinnors sjukfrånvaro		Mäns sjukfrånvaro			
	2022	2021	2022	2021	2022	2021		
	Totalt %	Totalt %	60%	60%	Kvinnor %	Män %		
Sätters kommun	8,3	7,5	34,1	37,0	9,0	7,9	5,5	6,0
BUN	7,7	7,0	30,3	34,3	8,3	7,2	4,9	6,1
SOC	9,7	8,8	34,1	36,7	10,0	8,8	8,4	9,2
SHN	7,3	6,2	42,9	42,9	9,5	8,2	3,4	2,6
KS	6,0	5,6	56,0	60,3	8,1	7,4	1,9	1,6
Kulturenheten	3,2	2,2	2,7	0,0	3,3	2,2	0,0	0,0





Period: jan - aug	Total sjukfrånvaro				Kvinnors sjukfrånvaro		Mäns sjukfrånvaro	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	Totalt %	Totalt %	60%	60%	Kvinnor %	Kvinnor %	Män %	Män %
Sätters kommun	8,3	7,5	34,1	37,0	9,0	7,9	5,5	6,0
BUN	7,7	7,0	30,3	34,3	8,3	7,2	4,9	6,1
SOC	9,7	8,8	34,1	36,7	10,0	8,8	8,4	9,2
SHN	7,3	6,2	42,9	42,9	9,5	8,2	3,4	2,6
KS	6,0	5,6	56,0	60,3	8,1	7,4	1,9	1,6
Kulturenheten	3,2	2,2	2,7	0,0	3,3	2,2	0,0	0,0

Total sjukfrånvaro	Åldersindelad sjukfrånvaro					
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	< = 29 år	< = 29 år	30-49 år	30-49 år	> = 50 år	> = 50 år
Period: jan - aug	år	år	år	år	år	år
Sätters kommun	7,7	8,6	7,4	6,3	9,4	8,4
BUN	10,1	10,0	6,6	6,2	8,2	7,2
SOC	6,6	8,0	9,3	8,2	11,2	9,6
SHN	7,8	7,6	6,5	3,7	8,2	8,8
KS	1,2	5,3	4,1	2,0	9,0	8,9
Kulturenheten	0,0	0,0	4,0	3,5	1,6	0,0





Pu § 17 Förslag förmånscykla

KS2022/

Beslut

Personalutskottet beslutar uppdra till personalchefen utreda förutsättningarna med en konsekvensbeskrivning för förslaget förmånscykla. Förslaget behandlas på kommande sammanträde i personalutskottet den 29 november.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Förslagsställaren har lämnat ett förslag till personalutskottet i Sätters kommun att utreda möjligheten att erbjuda förmånscykel till anställda i Sätters kommun. Det är en fråga som ligger i tiden gällande kommunens miljöarbete, men framför allt för att få en mer välmående arbetsplats. Cykling ger positiva effekter på hälsan.

Det är idag många andra kommuner i Sverige som erbjuder förmånscykel.

Vad är då en förmånscykel?

En förmånscykel är en skattepliktig förmån som en arbetsgivare kan erbjuda sina anställda. Den anställda betalar skatt på förmånen och arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter. Arbetsgivaren väljer om erbjudandet skall vara kostnadsneutralt eller om man vill subventionera erbjudandet. Löneväxling (bruttolöneavdrag) innebär att den anställda godtar en lägre lön i utbyte mot en förmån. Kostnaden för cykeln blir för den anställda väsentligt lägre än om man hade köpt sin cykel själv.



Pu § 18 Rapport från Sociala sektorn

KS2022/0184

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Socialchef Ingalill Frank informerar från sociala sektorn om sommaren 2022. Varje verksamhetschef har tagit fram en sammanställning som redovisas.



Pu § 19 Delgivningar

Beslut

Personalutskottet har tagit del av delgivningarna.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Underlag från socialsektorn (bistånd, hemtj, säbo, funkt, HSL. IFO) från föregående sammanträde.

Underlag från samhällsbyggnadssektorn

Anteckningar/protokoll från styrgruppen lönesamverkan 220126 och 220510 med tillhörande bilagor



Pu § 20 Friskvård

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

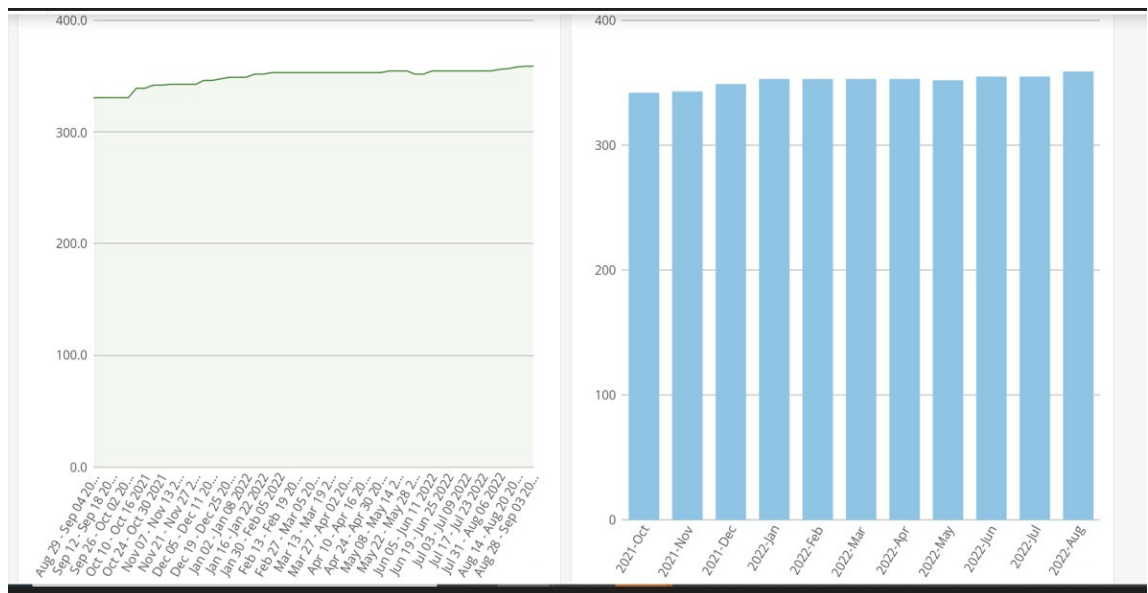
Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalchefen redovisar synpunkter från de fackliga organisationerna gällande kommunens friskvårdspolicy.

Avtalet med Skandia Hälsöförsäkring löper under perioden 2020-03-01 - 21-02-28 +med möjligheten till förlängning 12+12+12 månader.

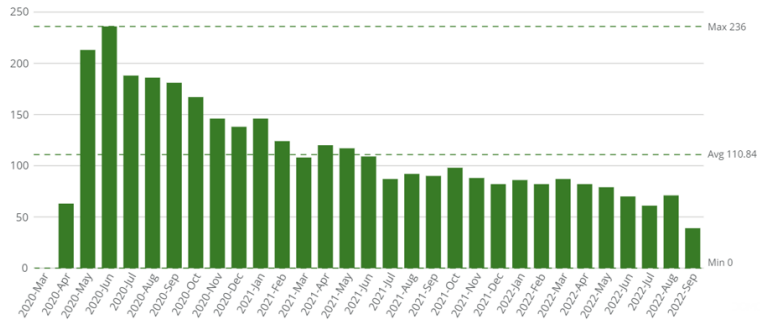
Underlag:

- Avtal mellan Skandia och Sätters kommun – Främjande hälsa
- Slutförande på kvartalsnivå
- Presentation Säter HF





Monthly Engagement ⓘ





Pu § 21 Rapport från Kulturenheten

KS2022/0184

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Kulturchef Anette Kotilainen redovisar från Kulturenheten enligt beslutad mall.