



Personalutskottet 2018-12-18

Pu § 8	Löneöversyn 2018.....	2
Pu § 9	Löneöversyn 2019.....	3
Pu § 10	Personalutskottet arbetsordning.....	5
Pu § 11	Information samverkansavtal.....	6
Pu § 12	Övriga frågor	7

Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum kl. 11.30-12.00

Beslutande Hans Johansson, ordförande (C)
Mats Nilsson (S)
Caroline Willfox (M)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare Malin Karhu Birgersson, förvaltningschef

Utses att justera Caroline Willfox

Justeringens
plats och tid

Underskrifter Sekreterare _____ Paragrafer 8-12

Malin Karhu-Birgersson

Ordförande

Hans Johansson

Justerande

Caroline Willfox

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2018-12-18

Datum för
anslags uppsättande 2018-12-19

Datum för
anslags nedtagande 2019-01-10

Förvaringsplats
för protokollet Kommunkansliet

Underskrift

Pu § 8

Löneöversyn 2018

Personalutskottet beslutar:

Personalutskottet förklarar sig tagit del av informationen

Ärendebeskrivning:

Personalchefen redogör för utfall av 2018 år löneöversyn

Revdatum	Facktillhörighet	Tot heltidslön	Tot förslag kr	%_1
20180401	Ledarna	335100,00	7900,00	2,36
20180401	Skolledarförbundet	193300,00	4500,00	2,33
20180401	Sveriges ingenjör	36100,00	1300,00	3,60
20180401	Kommunal Bergslagen	47100,00	0,00	0,00
20180401	Vårdförbundet	678000,00	18990,00	2,80
20180401	Läraryrket	5642485,00	122870,00	2,18
20180401	Lärarnas riksförbund LR	1090055,00	22185,00	2,04
20180401	Oorganiserad	4481202,00	85605,00	1,91
20180401	Jusek	48000,00	1000,00	2,08
20180401	Vision	1754064,00	48246,00	2,75
20180401	Fysioterapeuterna	30550,00	800,00	2,62
20180401	DIK	29150,00	600,00	2,06
20180401	FSA-Sveriges arbetsterapeuter	30550,00	800,00	2,62
20180401	Akademikerförbunden SSR	488101,00	18000,00	3,69
20180501	Akademikerförbunden SSR	23000,00	650,00	2,83
20180501	Kommunal Oorganiserade	2206327,00	47121,00	2,14
20180501	Kommunal Bergslagen	8982046,00	220213,00	2,45
20180501	Vision	107490,00	2446,00	2,28

Pu § 9

Löneöversyn 2019

Personalutskottet beslutar:

Personalutskottet förklarar sig tagit del av informationen

Ärendebeskrivning:

Personalchef redovisar synpunkter från facken inför 2019 år löneöversyn samt presenterar tidsplan

Löneöversyn 2019

- Samtliga medarbetare ska ha haft minst ett medarbetarsamtal under året (2018).
- Lönesamtalet ska ha en tydlig koppling till de mål och resultat som medarbetaren presterat.
- I lönesamtalet ska dialog föras om ny lön (inte påslag).
- Det finns inte några individgarantier.

Nedan delar ur HÖK (löneavtalet)

”Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet.

Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat.

Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.”

Uppstart

Uppstart av löneöversyn 2019 sker med de fackliga organisationerna och personalutskottet den 28 jan 2019 kl 16,00 i KS sammanträdesrum

Kommunal

- Samtal ska vara genomförda senast den 12 april
- Förhandling ska genomföras innan ny lön kan meddelas.
- Ny lön gäller från 1 maj
- Under förutsättning att inget oförutsett inträffar så betalas ny lön ut 27 maj.

Pu § 9 forts

Akademikerförbundet SSR, Civilekonom förbundet, DIK, Fysioterapeuter, JU-SEK Ledarna, Sveriges arbetsterapeuter, Sveriges Naturvetarförbund, Vision, Vårdförbundet, m fl

- Samtal ska vara genomförda senast den 15 mars.
- Ny lön ska meddelas innan avstämning.
- Ny lön gäller från 1 april
- Under förutsättning att inget oförutsett inträffar så betalas ny lön ut 27 april.

För Vårdförbundet och Sveriges arbetsterapeuter görs överläggning och avstämning med lokala företrädare för Vårdförbundet och Sveriges arbetsterapeuter och från arbetsgivaren Lena Forsberg (chef HSL) och undertecknad

För Vision görs överläggning och avstämning med lokala företrädare för Vision och undertecknad.

För övriga förbund sker dialog med ombudsmän vanligtvis via mail eller telefon.

Läraryrket och Lärarnas Riksförbund

- Samtal ska vara genomförda senast den 15 mars.
- Ny lön ska meddelas innan avstämning
- Ny lön gäller från 1 april
- Under förutsättning att inget oförutsett inträffar så betalas ny lön ut 27 april.

För arbetsgivaren är det Ulf Månsson (förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen) och undertecknad som genomföröverläggning och avstämning

Pu § 10

Dnr KS2018/0382

Personalutskottet arbetsordning

Personalutskottet beslutar:

Personalutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen anta arbetsordning för personalutskottet

Ärendebeskrivning:

Förslag till arbetsordning för personalutskottet presenteras

Pu § 11

Information samverkansavtal

Personalutskottet beslutar:

Personalutskottet förklarar sig tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning:

CESAM central samverkansgrupp har diskuterat en översyn av nuvarande samverkansavtal

Pu § 12

Övriga frågor

Information om personalfrågor.